

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

La **EDIL TECNA S.R.L.** ha stabilito di dotarsi di un **Sistema di Gestione SA8000**, in conformità alla norma stessa, definendo e attuando una politica per la responsabilità sociale che tenga conto della volontà di EDIL TECNA S.R.L., espressa nel Codice Etico, non solo per testimoniare in prima persona il dovere di rispettare i diritti umani e dei lavoratori in ogni tipo di processo ed organizzazione, ma anche per farsene promotore con i propri partner e fornitori.

In particolare, gli obiettivi fissati in cui EDIL TECNA S.R.L. crede fermamente sono:

- Assicurare il proprio impegno in materia di responsabilità sociale attraverso l'applicazione e la divulgazione dei principi della norma SA8000.
- Rifiutare l'impiego di lavoro infantile non ricorrendo né dando sostegno all'utilizzo.
- Rispettare le norme nazionali e sovranazionali in materia di tutela del lavoro, i contratti collettivi nazionali di lavoro di riferimento per il miglioramento continuo delle condizioni di lavoro dei propri dipendenti. L'azienda conferma di operare nel pieno rispetto della normativa italiana e delle convenzioni internazionali senza far uso di lavoro forzato ed obbligato e assicura alle lavoratrici ed ai lavoratori che ne facciano richiesta una flessibilità dell'orario di lavoro, cercando di venire incontro alle esigenze dei propri dipendenti.
- Rispettare le garanzie di sicurezza e salubrità sul posto di lavoro per i lavoratori, assicurando allo scopo idonea formazione ed informazione.
- Garantire e rispettare la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva.
- Condannare qualsiasi forma di discriminazione basata sull'età, etnia, religione o nazionalità.
- Condannare qualsiasi forma di punizioni corporali, coercizione fisica o mentale, abuso verbale nei confronti del personale.
- Assicurare un salario dignitoso ai propri lavoratori.
- Selezionare e valutare i propri fornitori tenendo in considerazione il loro impegno per il rispetto dei requisiti della norma SA8000.

Le iniziative poste in essere dalla Direzione sono necessarie per assicurare che la presente Politica sia comunicata, compresa, attuata e sostenuta da tutti gli operatori aziendali e da tutti i collaboratori e sono riconducibili alle seguenti:

- ✓ Impegno nel realizzare interventi di formazione, motivazione e coinvolgimento del personale;
- ✓ Comunicazione a tutti i livelli della Politica per la Responsabilità Sociale;
- ✓ Comunicazione e sensibilizzazione agli stakeholders, della politica e dell'impegno dell'Azienda;
- ✓ Impegno ad accrescere l'efficacia e l'efficienza del proprio sistema aziendale nel contesto della responsabilità sociale dell'impresa e ad assicurare continuità ed integrazione a quanto già applicato con il Sistema.

La Direzione garantisce l'assenza di discriminazione nei confronti di qualsiasi dipendente che fornisca informazioni riguardanti problematiche e non conformità rispetto al Sistema SA8000 dell'azienda.

Le segnalazioni o i reclami possono essere inoltrate:

- Lettera anonima o Modulo Segnalazioni e Reclami SA8000 (MOD PSA 01) indirizzate all'attenzione del SPT presso a mezzo posta ordinaria all'indirizzo Via San Giovanni, 11- 80021 Afragola (NA)
- Tramite email: info@ediltecna.com ;
- Segnalazione/reclamo diretto ai sindacati territoriali;
- Segnalazione diretta all'Ente di Certificazione per la SA 8000 (SICERT all'indirizzo reclamisa8000@sicert.net).
- SAAS (Social Accountability Accreditation Services) con sede a New York che è l'ente di accreditamento) all'indirizzo SAI-SAAS, 15 West 44th Street, 6th Floor, New York, NY 10036, USA (email: saas@saasaccreditation.org; tel: (212) 391-2106; fax: (212) 684-1515;

L'Amministratore Unico è coinvolto nel rispetto e nell'attuazione di questi principi assicurando e verificando periodicamente che la Politica sia documentata, mantenuta attiva, periodicamente riesaminata, diffusa a tutto il personale e resa disponibile al pubblico.

Afragola (NA), 04.04.2023

LA DIREZIONE


Edil Tecna S.r.l.